

CONAMA 2020

CONGRESO NACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE

Proyecto #UGTenVerde

El sindicato por un mundo más
sostenible



Autor Principal: Ana García de la Torre (UGT)

Otros autores: Manuel Riera Díaz (UGT); Jose Luis de la Cruz (UGT)

ÍNDICE

TITULO	2
RESUMEN	2
INTRODUCCIÓN	3
OBJETIVO DEL PROYECTO #UGTENVERDE	5
PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN	6
CREAR CONCIENCIA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	6
SER UN REFERENTE	8
IMPULSAR LA PRESENCIA INSTITUCIONAL.....	11
OFRECER FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL.....	12
DESARROLLAR PROYECTOS AMBICIOSOS	14
BALANCE DE LOS RESULTADOS	17
PRÓXIMOS PASOS	17
BIBLIOGRAFÍA.....	21

TITULO

Proyecto #UGTenVerde

RESUMEN

La actual situación de crisis climática y de pérdida de la biodiversidad no es un mero titular periodístico. Estamos ante una realidad dramática que pone en peligro de una forma real e inmediata el equilibrio del planeta y la vida tal y como la conocemos.

La ciencia es clara: los escenarios para mantener el aumento de la temperatura promedio mundial por debajo de los 2°C requieren una reducción drástica de las emisiones de gases de efecto invernadero. Y superar ese umbral, incluso el de 1,5°C, será una factura demasiado cara para las generaciones presentes y futuras.

Como era de esperar, los últimos años han empezado a poner en evidencia esta situación. Ya estamos sufriendo en primera persona los efectos del calentamiento global, que además son especialmente intensos en nuestro país

Ver peligrar nuestro futuro ha hecho que se haya despertado una mayor conciencia ambiental en la sociedad, que demanda la implementación de políticas encaminadas a un sistema económico bajo en carbono y circular. Una forma de producir y de consumir, un estilo de vida, que se encuentre dentro de los límites de nuestro planeta.

En este contexto, tal y como recogemos en el renovado manifiesto fundacional con motivo de nuestro 130 aniversario, la lucha por el **Medio Ambiente** es fundamental para el sindicato. Queremos que UGT sea un sindicato verde, donde la ecología y la defensa del planeta formen parte esencial del debate. Debemos formar, concienciar y explicar a todo el mundo que es necesario ser responsables con nuestro entorno y proteger el medio ambiente, promoviendo la transición justa y los empleos verdes y decentes.

El sindicato siempre ha sido motor de cambio y por eso pusimos en marcha, con motivo del 42º Congreso Confederal, en marzo del 2016, el **proyecto #UGTenVerde**.

Un proyecto cuyo objetivo era generar una estructura, un plan de acción y líneas de trabajo con las que impulsar decididamente la vertiente ambiental del sindicato, aumentando tanto la concienciación interna dentro de la organización como nuestra visibilidad externa en esta materia, llegando a ser un referente en nuestro ámbito.

Tras 4 años de desarrollo del proyecto, hemos querido hacer balance y analizar los resultados del mismo y el progreso que ha supuesto para UGT.

INTRODUCCIÓN

No se puede cuestionar que los efectos del cambio climático ya están aquí y que nos estamos quedando sin tiempo. En los últimos años hemos vivido en nuestro país, al igual que ha sucedido en el resto del mundo, las consecuencias del calentamiento global. Se registran récords de temperaturas año tras año, asociados a la emisión de gases con efecto invernadero, que también han provocado una mayor incidencia de fenómenos meteorológicos extremos, el aumento del nivel del mar, la acidificación y el incremento térmico de los océanos, el deshielo del ártico, etc.

Además, el cambio de usos del suelo, la creciente contaminación atmosférica en las ciudades, que causa millones de enfermedades pulmonares y decenas de miles de muertes, o una excesiva demanda de recursos hídricos han acelerado el proceso de pérdida de biodiversidad, lo que ha provocado efectos sobre la salud, el bienestar, la seguridad ciudadana y el desarrollo socioeconómico.

Necesitamos actuar ya, de manera firme, decidida y ambiciosa. En el informe especial del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático de la ONU (IPCC), se señala que para limitar el calentamiento global a 1,5°C se necesitarían transiciones "rápidas y de gran alcance" en aspectos tan esenciales como el uso de la tierra, la energía, la industria, los edificios, el transporte y las ciudades. Sería necesario que las emisiones netas globales de dióxido de carbono (CO₂) de origen humano disminuyeran en 2030 alrededor de un 45% respecto de los niveles de 2010, y siguieran disminuyendo hasta alcanzar el cero neto aproximadamente en 2050. Es una transformación enorme, una revolución sin precedentes ya no solo por la rapidez que requiere, casi más por la necesidad de que se dé a nivel global, que toda la Humanidad vaya en la misma dirección.

Ver peligrar nuestro futuro ha hecho que se haya despertado una mayor conciencia ambiental en la sociedad, que demanda la implementación de políticas encaminadas a un sistema económico bajo en carbono, circular y que conserve la biodiversidad. Una forma de producir y de consumir, un estilo de vida, que se encuentre dentro de los límites de nuestro planeta y que no ponga en peligro a las generaciones presentes y futuras.

En este contexto, además de la intervención del sector público y la cooperación del sector privado, los ciudadanos desempeñan un papel fundamental. Solo puede afrontarse el cambio climático si la gente participa activamente en calidad de trabajadores, consumidores y ciudadanos. El éxito de la transformación dependerá también del modo en que nuestra sociedad se ocupe de quienes sean más vulnerables durante esta transición. Por eso debe hacerse bajo el paraguas de la **Transición Justa**. No se puede dejar a nadie atrás, y para ello, los sindicatos tenemos que ser partícipes de las políticas climáticas.

Desde UGT hemos venido reivindicando durante años un cambio de modelo productivo hacia uno más sostenible económica, social y ambientalmente en línea con los compromisos climáticos adquiridos por España y los Objetivos Desarrollo Sostenible.

La lucha contra la **emergencia climática** ha sido una de nuestras principales demandas. La ciencia es clara al respecto, tenemos que reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de forma urgente y drástica. Pero hemos de ser conscientes de que la transición solo será efectiva si se lleva a cabo bajo una perspectiva de justicia climática y social. De ahí la

importancia de una Transición Justa que esté basada en el diálogo social como herramienta principal. Además, debe incluir planes de formación y capacitación, el impulso a la creación de empleo verde y el desarrollo de las zonas rurales mediante planes de reactivación y la diversificación de actividades económicas y fomentando el comercio de proximidad, el turismo local, la mejora de infraestructuras, etc.

Además de la mitigación, es necesario centrarse también en la **adaptación al cambio climático**, poniendo el énfasis en las consecuencias que éste tendrá en el mundo del trabajo. Muchos sectores se van a ver tremendamente afectados por los impactos del cambio climático (como la agricultura, el turismo, el forestal, etc.) y deberán adaptarse a las nuevas condiciones climáticas. Se debe analizar detalladamente cada sector de actividad, centrándose en cómo va a influir esto en el empleo, con el objetivo de minimizar al máximo los impactos negativos y maximizar las oportunidades de creación de nuevos puestos de trabajo.

Dependemos de la naturaleza para vivir. Sin embargo, la contaminación, la destrucción de ecosistemas, el tráfico de especies y el cambio climático están provocando una degradación y destrucción del medio natural sin precedentes. **Conservar la biodiversidad** es fundamental como respuesta a la crisis ambiental y en la lucha contra el cambio climático, y nos garantiza el bienestar de nuestra sociedad. Por tanto, desde UGT venimos demandando que deben potenciarse aquellas actividades dirigidas a tal fin, todo ello en convivencia plena con el desarrollo rural, su economía y las personas que allí viven. La protección y el cuidado de la biodiversidad puede ser un sector muy intensivo en puestos de trabajo. La agricultura y ganadería ecológicas, el cuidado y la limpieza de nuestros bosques, la conservación de la naturaleza, la vigilancia de espacios naturales, la recuperación de especies y de espacios degradados, la protección de especies amenazadas o en peligro de extinción, la conservación del buen estado de las masas de agua, etc. son sectores altamente demandantes de puestos de trabajo. Unos puestos además de alta cualificación, verdes y de calidad.

Desde UGT también incidimos en que debemos iniciar cuanto antes una senda de transición para pasar de la economía lineal a la **economía circular**, donde maximicemos los recursos naturales disponibles para que permanezcan el mayor tiempo posible en el ciclo productivo. Este proceso tiene que establecer el empleo como eje fundamental ya que existen muchas oportunidades y potencial de creación de puestos de trabajo de calidad. Además, es de vital importancia el desarrollo de medidas de economía circular y gestión de residuos en las empresas contando con la participación de los trabajadores y las trabajadoras, a través de la negociación colectiva, con la inclusión de cláusulas específicas en los convenios colectivos.

La transformación hacia una **movilidad sostenible** y segura es otro aspecto fundamental para el sindicato. No podemos seguir con el modelo que hemos tenido hasta ahora. La contaminación que ello conlleva, acarrea en España, cientos de miles de personas enfermas con problemas respiratorios y más de 30.000 muertes prematuras al año. Debemos mejorar nuestra calidad del aire y para ello hay que reducir los desplazamientos más contaminantes y lograr una movilidad más sostenible tanto en el transporte de personas como de mercancías. Especial importancia tiene la movilidad laboral y el establecimiento de Planes de Movilidad Sostenible en las empresas.

Por otro lado, consideramos que hay que impulsar la **contratación y compra ecológica** tanto en las administraciones públicas como en las empresas. Especialmente las instituciones públicas deben dar ejemplo con su comportamiento y establecer objetivos y requisitos

ecológicos y sociales en sus compras y en los pliegos de contratación. También es necesario fomentar la fiscalidad ambiental, en la que España tiene mucho margen de mejora y desarrollo, debido a que es uno de los Estados miembros de la UE con menor presión tributaria al medio ambiente en relación con su PIB.

Una reivindicación histórica de UGT es la creación de la figura del **Delegado o Delegada de medio ambiente**. Dada la complejidad de la temática ambiental, y que cada vez está más presente en las empresas, la creación de esta figura, por ley o a través de la negociación colectiva, es una valiosa herramienta para facilitar y encauzar nuestra participación activa en los centros de trabajo. De esta manera, el Delegado o Delegada de Medio Ambiente se debe dedicar de manera específica a abordar la problemática ambiental de la empresa (consumo de recursos, residuos, emisiones, vertidos, movilidad, etc.). Para ello deben contar con formación específica a cargo de la empresa y recibir toda la información y documentación pertinente, además de tener crédito horario suficiente para poder desarrollar sus funciones. Igualmente, la participación en materia ambiental se puede canalizar a través de la creación de una Comisión de Medio Ambiente específica, un órgano de participación interno con representación equitativa que tenga como objetivo promover la mejora del comportamiento ambiental de la empresa.

OBJETIVO DEL PROYECTO #UGTENVERDE

Como hemos indicado en el apartado anterior, la lucha por la protección y el cuidado del Medio Ambiente es fundamental para UGT. Queremos que UGT sea un sindicato verde, donde la ecología y la defensa del planeta formen parte esencial del debate. Debemos formar, concienciar y explicar tanto a los trabajadores y las trabajadoras como a la sociedad en general que es necesario ser responsables con nuestro entorno y proteger el medio ambiente, promoviendo la transición justa y los empleos verdes y decentes. Algo que hemos incorporado en el renovado manifiesto fundacional con motivo de nuestro 130 aniversario, al igual que hemos venido recogiendo en los sucesivos Congresos Confederales que hemos celebrado.

Pero teniendo en cuenta que el sindicato siempre ha sido motor de cambio, con motivo del 42º Congreso Confederal, en marzo del 2016, quisimos ir más allá e integrar el medio ambiente y el desarrollo sostenible en el conjunto de la organización. Por eso pusimos en marcha el proyecto **#UGTenVerde**, que en una primera etapa tendría una duración de 4 años, hasta el siguiente Congreso Confederal. Un proyecto cuyo objetivo era generar una estructura, un plan de acción y líneas de actuación con las que impulsar decididamente la vertiente ambiental del sindicato, aumentando tanto la concienciación interna dentro de la organización como nuestra visibilidad externa en esta materia, llegando a ser un referente en nuestro ámbito.

Desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente se trabajó en la planificación del proyecto. En una primera fase se analizó en detalle el trabajo que se había desempeñado hasta el momento. Con esa información, y teniendo en cuenta la coyuntura política, social y ambiental del momento, se establecieron las principales líneas de actuación sobre las que era necesario incidir. Gracias a este trabajo, se pudieron definir mejor las acciones específicas a desarrollar.

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN

CREAR CONCIENCIA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

En primer lugar, nos dimos cuenta de la necesidad de empezar analizando el propio sindicato y la conciencia que hay dentro de la organización. La protección del medio ambiente y la sostenibilidad, tiene que ser un pilar básico dentro de la UGT, al igual que lo es, por ejemplo, la lucha por la igualdad de género. Ambas materias son completamente transversales y nos afectan a todos y todas, estando además muy vinculadas con el empleo.

En este sentido hemos trabajado para impulsar la integración de la vertiente ambiental dentro de la política y del mensaje sindical, partiendo de que el cambio climático es principal reto al que se enfrenta la Humanidad, y es, junto con la digitalización y la robótica, uno de los factores que más va a modificar las condiciones de vida y de trabajo en un futuro cercano. Dentro del sindicato tenemos que estar preparados para esa transición.

Para conseguirlo, dentro del proyecto hemos creado el **logo de UGT en color verde**, junto a una cuenta específica de medio ambiente en twitter, **@ClimambienteUGT**, y al hashtag **#UGTenVerde**.



Figura 1. Logo de UGT en color verde.

Estas herramientas nos han servido de gran ayuda a la hora de visibilizar e impulsar nuestras campañas y mostrar, tanto al exterior como al conjunto de nuestra organización, la implicación y el trabajo que desarrollamos desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente en todo lo relativo a la protección del medio ambiente, la emergencia climática, la transición justa, la economía circular, etc.



ClimambienteUGT @ClimambienteUGT · 22 sept.

📖 Ya salió el 1er monográfico del proyecto Herramientas Laborales para la Transición Justa (HELP-TJ) !!

El papel de la #MovilidadSostenible y su impacto en la salud y en el trabajo 🚲🚶🚗🚲🚶

Quieres saber más? 📄
ugt.es/sites/default/...

#SemanaEuropeaDeLaMovilidad
#DiaSinCoche



🗨️ 10 🍷 12 📌



ClimambienteUGT @ClimambienteUGT · 10 ago.

El 🌍 está en crisis, además de la #COVID-19, nos enfrentamos a la #emergenciaclimática, la pérdida de #biodiversidad... Te interesa 🌞🌍🔪🌲🐾👉👈

"La nueva realidad de los incendios forestales ante el cambio climático" #IFF bit.ly/2PH0Ou1



🗨️ 1 🔄 13 🍷 23 📌

[Mostrar este hilo](#)

Figura 2. Ejemplos de twits de la cuenta @ClimambienteUGT.

Por otro lado, un aspecto esencial para potenciar la creación de conciencia dentro de la organización era establecer **una red de contacto** permanente con los Secretarios de Medio Ambiente de las diferentes Uniones Territoriales y las Federaciones que integran la UGT. En este sentido, hemos realizado videoconferencias periódicas donde se actualizaba la situación política tanto nacional como europea en relación con los temas ambientales, así como se daban a conocer los trabajos específicos que tanto desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Confederal como desde el resto de Uniones y Federaciones se estaban realizando.

En estas reuniones, que han tenido un resultado muy positivo, hemos visto que en toda la organización hay voluntad de trabajar en este sentido, que se están haciendo muchas cosas. Por ello, hemos trabajado aún con más dedicación en el objetivo de crear una estructura estable para organizar y englobar de manera eficiente las distintas iniciativas llevadas a cabo.

SER UN REFERENTE

Además de conseguir crear esa conciencia dentro de la organización, es muy importante tener visibilidad externa. Por eso hemos trabajado para ser un referente en temas ambientales vinculados con el empleo y con los retos y las oportunidades que se pueden generar para los diferentes sectores productivos y para los trabajadores y las trabajadoras.

Hemos dedicado un gran esfuerzo a una labor a nuestro juicio imprescindible como es el **tejer redes** con partidos políticos y diferentes organizaciones de la sociedad civil, como los grupos ecologistas o los movimientos juveniles y establecer sinergias con ellos.



Figura 3. Twit de la cuenta @ClimambienteUGT sobre una reunión con EQUO.

Para lograrlo, además de impulsar nuestra presencia en las redes sociales, con la nueva cuenta en twitter, hemos incrementado e intensificado nuestra presencia y participación activa en **Alianza por el Clima**, junto con la que hemos convocado diversas movilizaciones y manifestaciones multitudinarias (por ejemplo, la de septiembre 2019 de la Huelga Mundial por el Clima, la de la COP25 de Madrid o la manifestación virtual del 24 de abril de 2020 sobre la Acción Global por el Clima) y hemos participado en numerosos actos y jornadas.



Figura 4. Twit de la cuenta @ClimambienteUGT sobre la Huelga Mundial por el Clima.

También estamos participando activamente en los diversos grupos del **CONAMA** (Congreso Nacional de Medio Ambiente) tanto participando desde la propia Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente como facilitando y gestionando la participación de las Uniones y Federaciones. Destacar que, en 2018, intensificamos nuestra presencia en este congreso no solo participando en los diferentes grupos de trabajo sino a través de la instalación de un stand que tuvo gran repercusión, junto con la visita de nuestro Secretario General al Congreso.





Figura 5. Fotos del stand de la Unión General de Trabajadores en el CONAMA 2018.

Actualmente se están desarrollando los trabajos correspondientes al CONAMA 2020 y señalar que desde UGT estamos participando con mayor presencia que nunca en los diferentes grupos de trabajo, esto muestra el compromiso, cada vez mayor, que tiene nuestra organización con el medio ambiente.

Además de todo el trabajo realizado en las diferentes **Cumbres de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP)** de estos 4 años, mención expresa requiere la COP25 celebrada en Madrid en diciembre de 2019, en la que UGT tuvo un papel muy destacado en las manifestaciones dentro y fuera de la cumbre, en los eventos celebrados dentro de la propia COP, en la contra cumbre social celebrada en las mismas fechas, en un edificio cedido por UGT y en los eventos sindicales organizados por la Confederación Sindical Internacional (CSI). Merece la pena resaltar la jornada que se organizó en nuestra sede, en la Casa del Pueblo de Avenida de América, donde se reunieron más de 150 sindicalistas de todo el mundo para marcar las líneas estratégicas en esta materia.



Figura 6. Fotos del stand de la Unión General de Trabajadores en el CONAMA 2018.

IMPULSAR LA PRESENCIA INSTITUCIONAL

Otra de las líneas que consideramos muy importante incluir en el proyecto era el impulso de la presencia institucional. Por lo que hemos trabajado en la línea de impulsar nuestra presencia tanto a nivel internacional como nacional.

Para ello, hemos asistido a reuniones y seminarios del Comité de Desarrollo Sostenible de la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** y participado activamente en diferentes consultas, proyectos y campañas impulsados por ellos, como las Guías “Involucrar a los sindicatos en la acción climática para crear una transición justa” y “Adaptación al cambio climático y al mundo del trabajo”.

Además, señalar que actualmente la CES está participando en el grupo de expertos que hemos creado dentro del proyecto “Mapa de vulnerabilidad para el empleo para una Transición Justa (MAVETJ)”.

En relación con la **Confederación Sindical Internacional (CSI)**, destacar que hemos impulsado y trabajado activamente en la campaña del día Mundial de Acción Climática en los Centros de Trabajo, campaña que lleva únicamente dos ediciones celebradas en 2019 y 2020. El objetivo de este día es impulsar y situar en el debate la necesidad de que las empresas vayan hacia un modelo productivo que genere empleo verde y empleo de calidad, donde no se quede nadie atrás, incluyendo la participación activa de los trabajadores y las trabajadoras en el proceso. Desde UGT participamos, promoviendo el envío por parte nuestro delegados y delegadas de cartas a cientos de empresas reclamando ese diálogo entre los trabajadores y las trabajadoras y los empresarios; elaborando manifiestos; dando ruedas de prensa; enviando cartas al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y lanzando campañas en redes sociales subiendo fotos y videos para dar la mayor difusión posible a la campaña.



Figura 7. Twit de la cuenta @ClimambienteUGT sobre el Día Mundial de Acción Climática en los Centros de Trabajo.

A **nivel nacional**, hemos asistido a las reuniones de todos los organismos en los que estamos presentes como el Consejo Asesor de Medio Ambiente, el Consejo Nacional del Clima, el Comité Español del Programa Hombre y Biosfera, el Consejo Nacional del Agua, el Consejo de la Red de Parques Nacionales, el Consejo Estatal para el Patrimonio Natural y la Biodiversidad o los más recientes Instituto de Transición Justa o Mesa del Ciclo Urbano del Agua, entre muchos otros.

Nuestra labor y participación en estos organismos es esencial ya que los sindicatos somos los encargados de establecer la conexión entre las políticas ambientales y el empleo. La ambición climática tiene que ir de la mano de la justicia social, la reducción de las desigualdades y el apoyo a los trabajadores y las trabajadoras y los colectivos y territorios más vulnerables. De ahí la importancia de estar presentes en estos ámbitos y defender la transición justa y el empleo verde y de calidad.

Además, comparecimos en la Comisión para el Estudio del Cambio Climático en el Congreso de los Diputados y hemos elaborado observaciones a los Planes, Estrategias y diferente legislación que han presentado los Gobiernos en los últimos 4 años, como por ejemplo el reciente Marco Estratégico de Energía y Clima o la Estrategia de Economía Circular. Para mejorar la forma en la que se realizan este tipo de observaciones, elaboramos un protocolo de envío y recepción de aportaciones entre la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente y las Uniones Territoriales y Federaciones que integran la UGT, para facilitar la participación y lograr unas aportaciones unificadas y consensuadas por todas las partes.

OFRECER FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

Un aspecto esencial que hemos potenciado gracias al proyecto #UGTenVerde es la capacidad de ofrecer formación y sensibilización a los trabajadores y las trabajadoras en temáticas ambientales. Consideramos que si queremos conseguir que las empresas avancen en el cuidado del medio ambiente hacia formas de producción más sostenibles, debemos aportar herramientas y pautas a nuestros delegados y delegadas, ya que para que sean medidas exitosas, es necesario que participen activamente en las mismas.

Para ello, desarrollamos 11 talleres por distintas CCAA dentro de dos acciones subvencionadas por el MITECO (anteriormente MAPAMA) que hemos realizado sobre **Acción Sindical en Economía Circular**, con los que hemos creado materiales destinados al impulso de este tipo de economía en los centros de trabajo, entre los que destaca el manual y el tríptico de Acción Sindical para una Transición Justa en la Economía Circular.

Estos documentos que recogen los elementos fundamentales para ayudar a los trabajadores y trabajadoras en general y los responsables sindicales en particular a desarrollar los principios de la economía circular en sus centros de trabajo. Incluyen, por ejemplo, cláusulas tipo de medio ambiente, y concretamente de economía circular, que se pueden incluir en los convenios colectivos.



Figura 8. Twit de la cuenta @ClimambienteUGT sobre el taller celebrado en Euskadi.

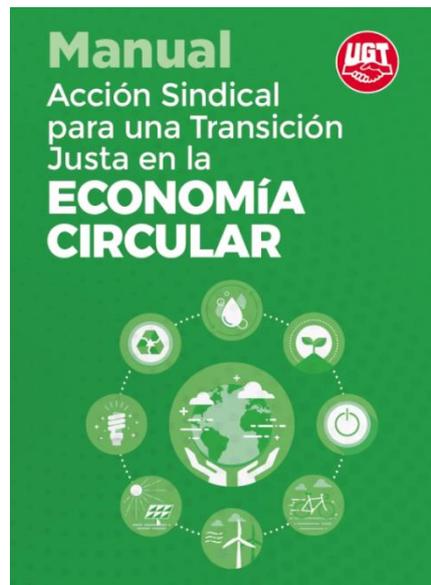


Figura 9. Portada proyecto Acción Sindical para una Transición Justa en la Economía Circular.

Además, hemos realizado 35 talleres de sensibilización sobre la gestión de residuos gracias al convenio de colaboración que hemos firmado con Ecoembes, lo que nos ha ayudado a impulsar la campaña de **Centros de Trabajo Sostenibles**. De esta forma hemos llegado a más de 800 representantes sindicales e incorporado la separación de residuos en 132 centros de trabajo.



Figura 10. Twit de la cuenta @ClimambienteUGT sobre reunión de la campaña de Centros de Trabajo Sostenibles.

Además, dentro del proyecto consideramos importante establecer cada cierto tiempo **jornadas sobre temáticas específicas**, como la celebrada en relación con la gestión del agua en 2019, que versó principalmente sobre los planes de tercer ciclo de Planificación Hidrológica 2021-2027, que en aquel momento se encontraban en proceso de planificación y consulta pública, en la que UGT participó.

Con todo este tipo de acciones dentro de esta línea de actuación hemos avanzado en nuestro objetivo de lograr que los trabajadores y las trabajadoras estén más concienciados y formados, y a la vez que cuenten con herramientas específicas para conseguir, a través de su participación, que sus empresas y centros de trabajos sean más sostenibles.

DESARROLLAR PROYECTOS AMBICIOSOS

La última línea de actuación que consideramos importante incluir dentro de #UGTenVerde era la búsqueda, planificación y desarrollo de proyectos ambiciosos, que a su vez generaran herramientas útiles para los trabajadores y las trabajadoras.

En colaboración con el actual Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, además del ya mencionado proyecto de **Acción Sindical en la Economía Circular**, del que hicimos 2 ediciones dada la gran aceptación que tuvo, hemos actualizado el informe **Afrontar el cambio climático: retos y oportunidades**.

Este documento, se ha mostrado como un instrumento muy útil para trabajadores, cuadros sindicales y ciudadanos en general porque permite conocer los desafíos y oportunidades que supone el cambio climático en relación con el empleo. Incluye datos relativos al estado de

situación de los principales impactos del cambio climático a nivel global y regional; la situación del empleo verde en diferentes sectores productivos; nuevos riesgos laborales asociados a los yacimientos de empleo verde y la demanda de nuevas competencias profesionales en la economía verde y las necesidades de formación.

Recientemente hemos finalizado el proyecto **Herramientas laborales para la Transición Justa (HELP-TJ)**, financiado también por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. Este proyecto se ha llevado a cabo teniendo en cuenta que la pandemia de la Covid-19 que actualmente estamos viviendo está provocando recesión económica, destrucción de empleo, mayor deterioro de las condiciones laborales y sociales y un aumento de las desigualdades. A esto tenemos que sumar que actualmente estamos sufriendo otras crisis, como la pérdida de biodiversidad y la emergencia climática.

Ya hemos comentado que es evidente que necesitamos una transformación, hay que aprovechar los fondos provenientes de la Unión Europea y reiniciar con justicia climática y social. Por eso es el momento de una transición ecológica justa que ponga a las personas en el centro y se caracterice por la calidad en el empleo, la participación y el diálogo social, además del no dejar a nadie atrás. En esta situación, para nosotros era esencial generar herramientas que informen y formen a los trabajadores y las trabajadoras y a sus representantes sindicales ante esta nueva situación. Por lo que hemos desarrollado 8 monográficos sobre los ámbitos más implicados en esta transición.



Figura 11. Portada tríplica proyecto HELP-TJ.

Por otro lado, vimos muy interesante buscar otras convocatorias y líneas de financiación para realizar proyectos de mayor entidad. De esta forma se podrá situar al sindicato como una organización ambiciosa y con iniciativa para desarrollar acciones novedosas y con rigor técnico, que redunden en un beneficio para los trabajadores y las trabajadoras, incorporando la perspectiva social y laboral a la ambiental.

Gracias a ello, estamos actualmente desarrollando un proyecto financiado por la Fundación Biodiversidad, llamado **Mapa de vulnerabilidad para el empleo para una Transición Justa (MAVETJ)**, con el que queremos favorecer una transición justa en los sectores productivos principalmente implicados en la adaptación al cambio climático, evitando las consecuencias negativas en el empleo y analizando las oportunidades y los yacimientos laborales derivados de la transición ecológica. Es un proyecto totalmente pionero ya que va a ser la primera vez que se elabore un mapa de vulnerabilidad en el empleo en relación con las políticas de descarbonización de la economía y la adaptación al cambio climático.

Durante su desarrollo, hemos creado un Grupo de alto nivel de análisis de Transición justa y oportunidades de empleo derivadas de la adaptación al cambio climático. Es un grupo interdisciplinar dinamizado por UGT y compuesto por personas expertas en la materia tanto del ámbito sindical, como del empresarial y de la sociedad civil. Además, para la elaboración del estudio se han realizado 30 entrevistas y más de 300 encuestas. Con la información obtenida se elaborará un mapa interactivo en el que se identifican por CCAA los territorios más vulnerables a la adaptación y mitigación al cambio climático desde la perspectiva del empleo y se indican los nuevos yacimientos de empleo y necesidades formativas relacionadas con la necesidad de adaptación de los sectores productivos al cambio climático. El proyecto terminará con un seminario internacional sobre Transición Justa e impactos y oportunidades en el empleo derivados de la adaptación al cambio climático.



Figura 12. Portada proyecto MAVETJ.

BALANCE DE LOS RESULTADOS

La primera etapa del proyecto #UGTenVerde se encuentra cerca de terminar. La idea era que durase 4 años, hasta el 2020, fecha en la que se celebraría el 43º Congreso Confederado. Debido a la crisis ocasionada por la pandemia de la Covid-19, dicho congreso se ha aplazado a 2021, convirtiéndose este aplazamiento en una oportunidad para seguir avanzando y afianzar nuestro proyecto.

A la vez, desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT hemos empezado a evaluar el impacto que ha tenido el proyecto para la organización. En un primer análisis, hemos podido observar que **el resultado ha sido muy positivo**. En las cinco líneas de actuación que nos marcamos: crear conciencia dentro de la organización; ser un referente; impulsar la presencia institucional; ofrecer formación y sensibilización ambiental; y desarrollar proyectos ambiciosos, se han dado avances muy significativos.

Estos progresos se han visto reflejados por dos vías. Por un lado, el conjunto de la organización, incluyendo las Uniones Territoriales y las Federaciones de UGT, se han sentido partícipes de este proyecto, lo que ha establecido unas bases fuertes y estables para seguir dando pasos hacia el objetivo de ser un sindicato en el que el medio ambiente y su relación con el empleo sea un eje fundamental. Al final lo importante es que toda la organización, así como las personas que la componen a todos los niveles, camine en la misma dirección.

Por otro lado, nuestra mayor dedicación a los temas ambientales, ha trascendido más allá de nuestra propia organización. Todo tipo de entidades con las que hemos establecido sinergias y creado alianzas son conscientes de la línea que estamos siguiendo. En este sentido, el impacto que ha tenido la creación de una cuenta de twitter específica de medio ambiente, así como la utilización del logo en verde han supuesto herramientas fundamentales para la difusión de todas nuestras actividades tanto para el resto de organizaciones como para la sociedad en su conjunto.

PRÓXIMOS PASOS

Una vez cumplidos los objetivos de esta primera etapa del proyecto, #UGTenVerde ha de plantear nuevos retos y líneas de actuación que tendrán que ser ratificados en el próximo Congreso Confederado. Para ello, hemos realizado un análisis sobre los aspectos en los que consideramos que debe centrarse la recuperación económica después de la pandemia, y que, por lo tanto, han de ser las bases del futuro del proyecto #UGTenVerde. La nueva hoja de ruta planteada para avanzar hacia una sociedad más justa y sostenible, donde no se deje a nadie atrás, se asienta en los siguientes principios fundamentales:

1. Fortalecer el Pacto Verde Europeo

El Pacto Verde Europeo es un buen punto de partida, por lo que consideramos que debe fortalecerse. Una economía neutra en carbono, circular, respetuosa con la naturaleza y resiliente al cambio climático es una economía mucho más sólida, segura y estable a largo plazo. Lo que sin duda es beneficioso para los trabajadores y trabajadoras y para la sociedad en su conjunto. Pero sin **un plan de inversión masiva**, muy superior a las cifras que actualmente se están manejando, para hacer frente a las consecuencias sociales provocadas

por el coronavirus y para impulsar la transición justa donde nadie se quede atrás, nunca podrá ponerse en marcha.

2. Avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Para UGT es necesario trabajar desde el diálogo social el cumplimiento de los ODS, que en su conjunto constituyen un llamamiento universal para poner fin a la pobreza y al hambre en el mundo, proteger el planeta y el empleo y garantizar la prosperidad para todas las personas. Alcanzar dichos objetivos y sus metas requieren nuevos y mayores esfuerzos, que desde UGT seguiremos demandando. Se necesita **dirigir inversiones que transformen la economía y permitan la adaptación de las empresas y de los trabajadores y las trabajadoras** al nuevo paradigma más ecológico y sostenible ambiental y socialmente.

3. Impulsar la ambición frente a la emergencia climática

La crisis de la COVID-19 ha puesto de manifiesto la necesidad de establecer compromisos claros y estables a largo plazo para dirigir la acción climática. No podemos permitirnos reducir nuestra ambición, necesitamos aprovechar esta situación para **avanzar a través de una transición justa ordenada y bien planificada, implementando por fin la Estrategia de Transición Justa.**

Además de la mitigación, es necesario centrarse también en la adaptación al cambio climático, que será cada vez más vital en los próximos años. El nuevo borrador del Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático 2021-2030 es una mejora sustancial en este sentido. Pero hay que **poner más énfasis en las consecuencias que el cambio climático tendrá en el mundo del trabajo.** Muchos sectores se van a ver tremendamente afectados por los impactos del cambio climático (como la agricultura, el turismo, el forestal, etc.) y deberán adaptarse a las nuevas condiciones climáticas. Desde UGT analizaremos detalladamente cada sector de actividad, centrándose en cómo va a influir esto en el empleo, con el objetivo de minimizar al máximo los impactos negativos y maximizar las oportunidades de creación de nuevos puestos de trabajo.

Por otro lado, las olas de calor, las inundaciones, los incendios forestales, etc. afectan cada vez más a los trabajadores y las trabajadoras, especialmente a los que realizan su trabajo al aire libre. Los principales impactos identificados sobre la salud y seguridad en el trabajo son el estrés por calor, la fatiga, una mayor exposición a la contaminación del aire, la disminución de la tolerancia química, la radiación ultravioleta, así como con la exposición directa a eventos climáticos extremos (incendios forestales, tormentas, huracanes, inundaciones, etc....). Por lo que es crucial que en las políticas de adaptación se incluya a los trabajadores y las trabajadoras y sus condiciones laborales.

4. Repensar la Movilidad y mejorar la calidad del aire

Necesitamos mejorar nuestra calidad del aire y para ello hay que reducir los desplazamientos y lograr una movilidad más sostenible tanto en el transporte de personas como de mercancías. Desde UGT requerimos una **ley de Movilidad Sostenible**, que garantice el principio de accesibilidad universal, **y la implantación de planes de movilidad en las empresas.** Tenemos la oportunidad de hacer una apuesta real por el transporte público y por otros

modos de movilidad sostenibles, como los desplazamientos en bicicleta, creando una infraestructura que favorezca su uso.

La movilidad sostenible debe construirse desde el diálogo y la participación. Los representantes de los trabajadores deben estar implicados en la configuración y necesidades del transporte, la movilidad y la accesibilidad en las empresas.

5. Impulsar el desarrollo rural y la creación de Empleos verdes

Hay que dar un verdadero impulso al desarrollo de las zonas rurales y **promover el desarrollo rural, gracias a la diversificación de actividades dentro de las economías locales y a un aumento del consumo de proximidad y responsable**. Esto tiene que impulsar los empleos verdes, dignos, de calidad y seguros, al mismo tiempo que se vertebra el territorio dotando de infraestructuras básicas y de servicios públicos a las regiones más vulnerables y necesitadas.

Pero para UGT es imprescindible garantizar que nadie se quede atrás, por lo que necesitamos medidas de transición justa que vayan más allá de sectores o empresas concretas. Hay que establecer mecanismos efectivos para articular el desarrollo de los territorios más vulnerables en su conjunto, mediante **programas adecuados de protección social y capacitación para acompañar a los trabajadores y las trabajadoras** en su transición.

6. Proteger nuestra biodiversidad

Dependemos de la naturaleza para vivir. Sin embargo, la contaminación, la destrucción de ecosistemas, el tráfico de especies y el cambio climático están provocando una degradación y destrucción de la naturaleza sin precedentes. Conservar la biodiversidad es fundamental como respuesta a la crisis medioambiental y en la lucha contra el cambio climático, y nos garantiza el bienestar de nuestra sociedad. Por tanto, desde UGT trabajaremos por **potenciar aquellas actividades dirigidas a tal fin**, todo ello en convivencia plena con el desarrollo rural, su economía y las personas que allí viven.

La protección y el cuidado de la biodiversidad puede ser un sector muy intensivo en puestos de trabajo. La agricultura y ganadería ecológicas, el cuidado y la limpieza de nuestros bosques, la conservación de la naturaleza, la vigilancia de espacios naturales, la recuperación de especies y de espacios degradados, la protección de especies amenazadas o en peligro de extinción, etc. son sectores altamente demandantes de puestos de trabajo. Unos puestos además de alta cualificación, verdes y de calidad.

7. Apostar por el Turismo Sostenible

El turismo es una de las principales actividades económicas del país, pero es necesario transformarlo. Actualmente, tal y como está planteado, genera un gran impacto en la naturaleza, siendo insostenible desde un punto de vista ambiental. Además, las condiciones laborales del sector se caracterizan por la inestabilidad y la temporalidad. Se debe primar un turismo de calidad, de alto valor añadido y desestacionalizado, respetuoso con el medio ambiente y que apueste por la formación en todos los ámbitos laborales de sus trabajadores y trabajadoras y la mejora de sus condiciones laborales.

Para ello, desde UGT proponemos y trabajaremos por conseguir planes de turismo encaminados hacia **un turismo más responsable y sostenible**, que sea más eficiente y justo con los trabajadores y las trabajadoras, a través de la mejora y la estabilidad de los puestos de trabajo actuales y que luche contra la degradación de los entornos urbanos y la sobreexplotación de los espacios naturales. Un turismo que diversifique el sector con propuestas de calidad que ofrezcan otras alternativas al turismo de sol y playa promoviendo el desarrollo de las zonas rurales y el comercio de proximidad, impulsando a su vez una economía circular, verde y local.

8. Impulsar la Economía Circular y la adecuada gestión de los residuos

Debemos iniciar cuanto antes una senda de transición para pasar de la economía lineal a la economía circular, donde maximicemos los recursos naturales disponibles para que permanezcan el mayor tiempo posible en el ciclo productivo. La reciente aprobada Estrategia Española de Economía Circular, así como el anteproyecto de ley de residuos y suelos contaminados era algo que veníamos demandando desde el sindicato hace años, ya que sientan las bases para esta transición.

Eso sí, desde UGT seguiremos demandando que **el impulso de estas iniciativas tiene que contar con los fondos suficientes y establecer el empleo como eje fundamental** ya que existen muchas oportunidades y potencial de creación de puestos de trabajo de calidad. Además, es de vital importancia el desarrollo de medidas de economía circular y gestión de residuos en las empresas contando con la participación de los trabajadores y las trabajadoras, a través de la negociación colectiva, con la inclusión de cláusulas específicas en los convenios colectivos.

Por otro lado, también es necesario **impulsar la contratación y compra ecológica** pública y privada. Las Administraciones Públicas deben dar ejemplo con su comportamiento y establecer objetivos y requisitos ecológicos y sociales en sus compras y en los pliegos de contratación.

9. Alcanzar un Pacto por la Industria y un modelo energético claro

El sector industrial en nuestro país actualmente está en crisis. Cada vez se ve más lejos el objetivo de que suponga el 20% del PIB. Es por ello que trabajaremos para el desarrollo de **un Pacto por la Industria** que culmine en un plan estratégico sobre criterios de economía verde, transición justa, e innovación. Necesitamos cuanto antes una industria innovadora, tecnológicamente puntera, competitiva y sostenible ambientalmente, que genere servicios de alto valor añadido y que tenga gran capacidad de generación de empleo de calidad.

Además, se necesitan **inversiones destinadas a impulsar la economía y la transición ecológica justa** en áreas como las energías renovables, la eficiencia energética, la electrificación de la movilidad y el transporte público, la rehabilitación de viviendas, etc. Acompañado de un **modelo energético claro y fiable**, basado en energías renovables, que evite la pobreza energética y se ajuste a las necesidades de nuestra competitividad.

10. Diálogo social y Transición Justa

Ya hemos puesto de manifiesto que la estrategia de recuperación debe reparar los daños de la crisis y construir un nuevo modelo económico y social basado en la solidaridad y la cohesión

económica y social y el respeto por el medio ambiente. Para lograrlo existen dos factores que se tienen que dar de forma transversal, el diálogo social y la transición justa.

Todas las medidas deben enmarcarse dentro del diálogo social y contar con la participación de los sindicatos más representativos en todas las etapas del proceso, para garantizar una transición justa donde no se deje a nadie atrás. **Los sindicatos formamos parte de la solución**, millones de puestos de trabajo se verán afectados, por lo que una transformación exitosa del empleo solo será posible si se establece un dialogo fluido entre los agentes sociales implicados.

Y en el centro debe situarse la **transición justa a todos los niveles**, mediante la cual reforzar las industrias y los sectores económicos de nuestro país y apoyar a los territorios más vulnerables y a las trabajadoras y trabajadores afectados por procesos de cierre o reestructuración.

BIBLIOGRAFÍA

- [1] Informe de Gestión para el 43º Congreso Confederal de UGT. UGT 2020.
- [2] Manifiesto de la Unión General de Trabajadores con motivo de su 130 Aniversario. UGT 2018. <https://130aniversariougt.es/manifiesto-ugt-130-aniversario/>
- [3] Programa de Acción del 42º Congreso Confederal de UGT. UGT 2016.
- [4] Programa de Acción del 43º Congreso Confederal de UGT. UGT 2020.