

**RUMBO 20.30.**



26  
NOV

29  
NOV

**CONAMA 2018**  
CONGRESO NACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE

# INGENIERÍA Y AGENDA 2030: TRANSFORMAR EL MUNDO

INGENIEROS: COLECTIVOS CON  
POTENCIAL CAPACIDAD PARA LA  
GOBERNANZA DE ODS

**DANIEL HELLIN AYALA**

Ingeniero del ICAI  
Vocal del CIDES



**INSTITUTO  
DE LA INGENIERIA  
DE ESPAÑA**

# Desde un paradigma de Desarrollo Insostenible

## Desvirtuación de nuestro Mundo

### ➤ Pecado de omisión

### ➤ Las 3C Crisis, Crítica y Consecuencias:

- Modelo medioambiental
- Modelo social
- Modelo económico

### ➤ El módulo Tiempo

### ➤ Crisis

- ✚ Que no es coyuntural sino sintomática
- ✚ Que la globalización transmite como una pandemia.
- ✚ Que no tiene referencias históricas para una autoevaluación ciudadana.
- ✚ Que socava el humanismo secular y las claves de gobernanza cívica al uso.
- ✚ Que crea poblaciones espantadas de fácil manejo populista.



# **INCERTIDUMBRE DE UNA NUEVA ERA**

## **LA 4ª REVOLUCIÓN INDUSTRIAL**

### **UNA REVOLUCIÓN DISRUPTIVA EXPONENCIAL:**

**VENTAJAS Y RIESGOS**

**CONCLUSIONES**



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

NO DEJAR A NADIE ATRÁS



- Definición
- Oportunidad
- Déficits a subsanar





# Gobernanza para la implantación integrada de los ODS

Después de 3 años desde la promulgación de los **ODS** debemos analizar por dónde vamos y poner en medida de valor el resultado

de nuestros primeros empeños en los ODS

## Debilidades:

1. No se conocen por el gran público
2. Insuficiente acción gubernamental
3. Insuficiente educación cívica en estos valores

## Fortalezas :

1. El carácter inclusivo de la Agenda
2. La innovación
3. La capacidad de actuar las corporaciones en cadena sobre amplios grupos de interés

## Amenazas:

1. Cambios en la política internacional
2. Sin arranque o baja velocidad de las pymes
3. Bajo nivel de comunicación ejecutiva con organismos internacionales

## Oportunidades:

1. Las alianzas de todo ámbito
2. Aprendizaje y Financiación secuencial
3. Consecución de valores añadidos para las empresas

# Revalorizar la Cooperación y las Alianzas

## EL PODER Y LA NECESIDAD DE LAS ALIANZAS

El Objetivo de las alianzas es el más importante, ya que, si no, todo nos queda grandes. El cambio de paradigma consiste también en hacer un esfuerzo en este punto. Las soluciones vendrán cuando se afronten entre todos



# TRAZABILIDAD DE UN EMPRENDIMIENTO SOSTENIBLE

## ESTRATEGIA:

- 1 Promover, el empeño y compromiso cívico
- 2 Actuar en escenarios cercanos y cotidianos para las personas
- 3 Elegir colectivos prioritarios a involucrar
- 4 Buscar el valor añadido económico y social que la innovación sostenible proporciona

## TÁCTICA:

- 1 Definir nuevos conceptos y figuras para los procedimientos de actuación
- 2 Dar relieve al conocimiento a través de la formación y experimentación
- 3 Hacer más eficaces a las asociaciones, como órganos de difusión y actuación, para que a través de ellas se ejercite: la cooperación; el conocimiento de la prospectiva global internacional; la obligación y el derecho de intervención en los órganos gubernamentales.

# Conceptos que incorporamos a los procedimientos en todos los escenarios

**Liderazgo en Desarrollo Sostenible:** Una meta de excelencia para todo escenario de actuación, que debe de estar basada en el empeño de alcanzar :  
**Una Sostenibilidad Total y su Mejoramiento continuo.**

## Conceptualización de la Sostenibilidad Total:

El objetivo de Sostenibilidad es total tanto en cuanto tiene que comprender e integrar en su propósito: Colectivos y procesos desde la “cuna a la tumba” y “concéntricos”

☐ A todos los Grupos de Interés directos relacionados:

➤ Internos :

- Personas: Accionistas y Empleados
- Funcionales: Técnicos, Aprovisionamientos, Productivos, RRHH, Comerciales, Asistencial postventa.

➤ Externos: Proveedores, Canales de valor, Clientes

☐ A los ámbitos sociales cercanos al entorno social dónde se ubica el escenario, promoviendo socialmente cooperación y voluntariado

## **Conceptualización del Mejoramiento continuo**

El propósito de mejoramiento continuo es una consecuencia de la:

- Planificación secuencial de objetivos.
- Corrección continua de desviaciones
- Retroalimentación que se produce
- Incansable búsqueda de mejoras

## **La Gestión del Liderazgo en el Desarrollo Sostenible debe implicar:**

A la alta dirección de las Corporaciones intervinientes en todos los escenarios:  
Que será el máximo nivel responsable de fijar el objetivo y entroncar su gestión como un procedimiento básico, compatible e integrable con el resto de sistemas de gestión de la organización.

# PROPUESTA TÁCTICA: Escenarios y Tecnologías transversales prioritarios

## Escenarios prioritarios

 **Desarrollo Sostenible Corporativo** [DSC]: Afecto a las Corporaciones (Empresas, Asociaciones, Centros de Educación y Administraciones Públicas, etc.)

 **Espacios Habitables Sostenibles** [EHS]: Edificios y Espacios Interiores. Asentamientos urbanos

## Tecnologías transversales prioritarias

 **El análisis de los ciclos de vida (ACV o LCA)**

 **Mercado bonos carbono y el comercio de derechos de emisión**

# PROPUESTA TÁCTICA: Buscar interrelaciones de personas con sus escenarios

En sus Colectivos preferenciales

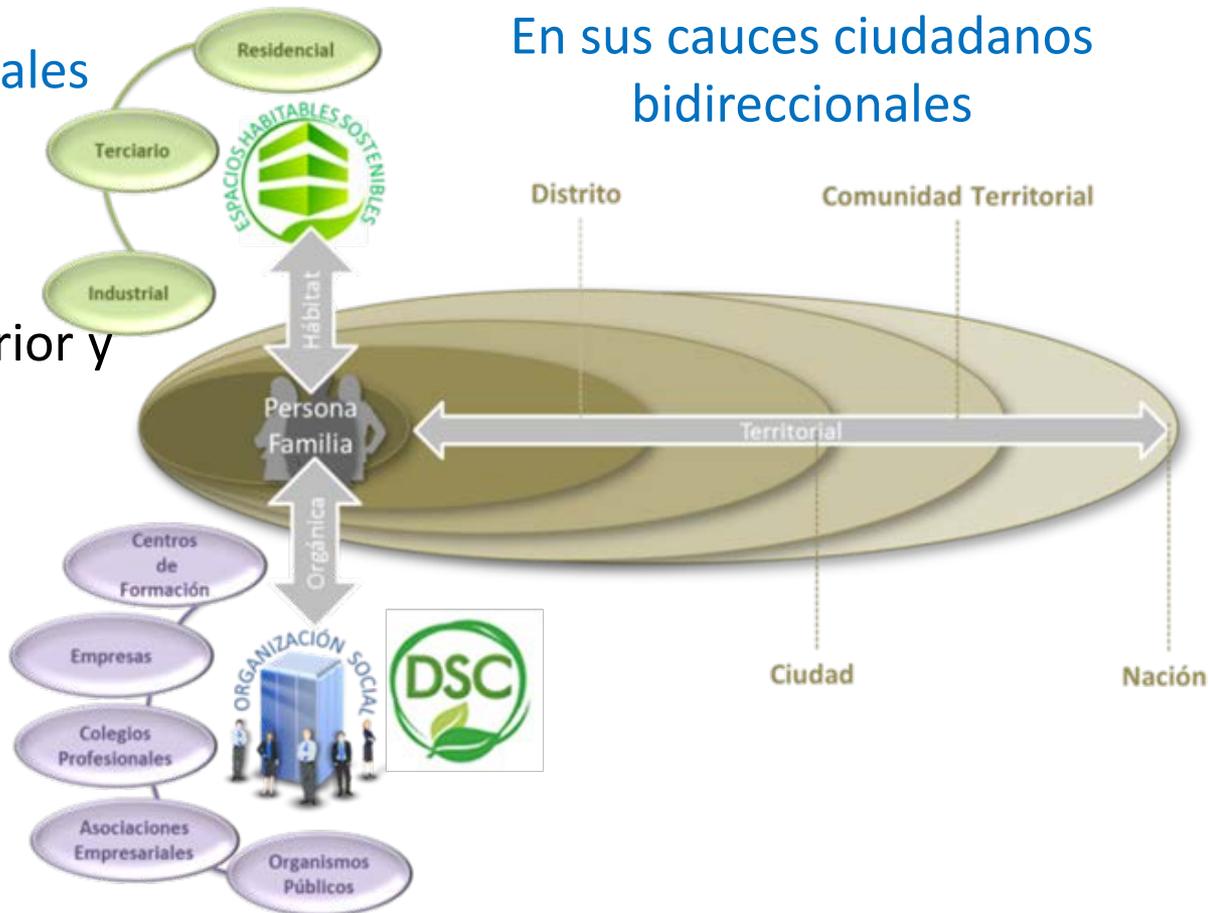
En sus cauces ciudadanos  
bidireccionales

**Empresariales:** Mini y PYMES

**Profesionales:** De grado superior y medio

**Asociaciones:** Profesionales y Empresariales

**Centros de Formación**



## **La Creación de una nueva figura: La Gerencia de Desarrollo Sostenible:**

Dirigido por el magisterio de expertos e integrada en el organigrama corporativo como órgano dependiente de la alta dirección , la cual delega en esta figura como responsable de gestionar el liderazgo en todo el tejido social y grupos de interés, controlar su proceso, planificar estrategias y tácticas, gestionar su implantación armónica y controlar los resultados.

**Y el propósito de especializarse en Desarrollo Sostenible**, como una cualificación añadida y necesaria, a los responsables ejecutivos departamentales de la Organización (I+D, Compras, Producción, Administración, Marketing, RRHH, etc.), que conforman con la Gerencia el equipo clave para la Gestión del Liderazgo en Desarrollo Sostenible.

## EPÍLOGO

Hemos hecho el intento de mostrar con transparencia y sin reservas nuestras creencias. Nuestra doble esperanza es que puedan, primero ser meditadas por grupos genéricos de interés y segundo ser evaluadas e implantadas en lo que se merezcan. En ambos caso habremos aportado a los objetivos de la Agenda 2030 de los ODS nuestra mínima contribución, que deseamos sea más amplia.



ID GAIA  
S.L.



*GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN*



[info@idgaia.com](mailto:info@idgaia.com)

[www.idgaia.com](http://www.idgaia.com)