



→ Movilidad y transporte

# BUENAS PRÁCTICAS EN MOVILIDAD AL TRABAJO

Pablo E. Frutos Rodríguez  
Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO

CONAMA2016



## → **Antes de empezar**

- Uno de los principales motivos por el que nos desplazamos y en el cual se utiliza más el coche, es para ir y volver al trabajo
- En consecuencia para evitar los impactos ambientales, sociales y económicos derivados de un modelo de movilidad basado en un uso intensivo del coche hay que actuar para reducir la dependencia del coche
- Las buenas prácticas sirven para confirmar que si se puede cambiar el modelo y orientarnos en como hacerlo.

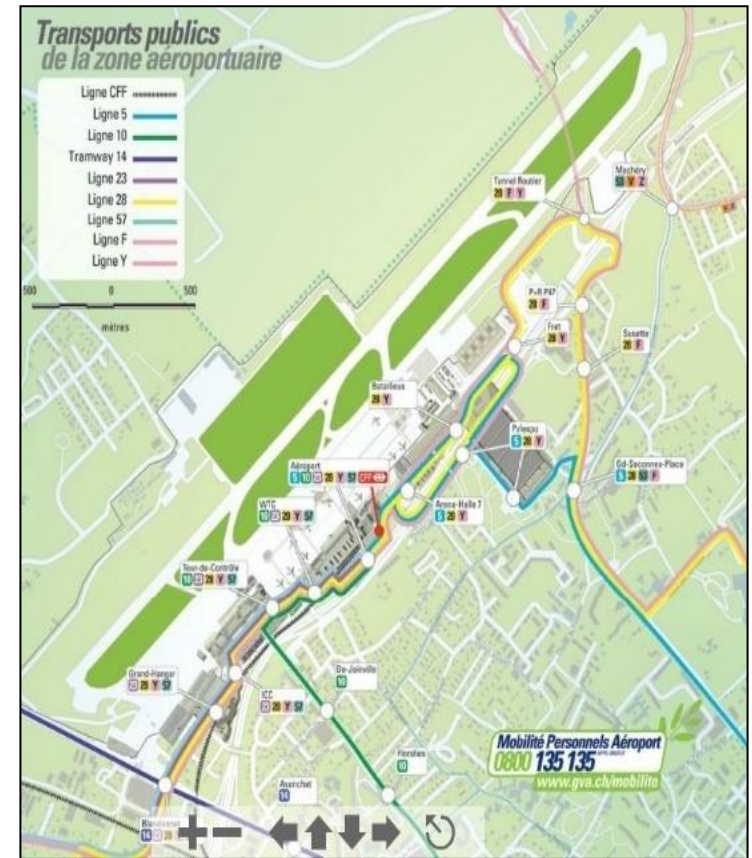


- Más de **85 empresas** del recinto aeroportuario participan en el PDIE. Estas empresas representan más del **80% de la plantilla** de la zona que cuenta con 8.000 trabajadores
- **El objetivo fijado es que en el año 2020 el 45% de los trabajadores y pasajeros utilizaran modos sostenibles de movilidad.**
- Paralelamente se van desarrollando **nuevas ofertas de transporte sostenible**: buses lanzaderas, taxis colectivos, bicicleta





- El coste del transporte público de los trabajadores está subvencionado y el precio del estacionamiento se somete a aumentos graduales para forzar a los trabajadores a cambiar sus hábitos de desplazamiento y financiar las medidas del Plan de movilidad
- El aumento del precio del estacionamiento no es determinante, **las medidas restrictivas son más efectivas**, así como tener que caminar 15 minutos desde el estacionamiento más cercano al centro de trabajo





Buenas prácticas en movilidad al trabajo

## *Colruyt. Flota de bicicletas de empresa*



- Empresa de supermercados con **18.000 trabajadores** y 300 centros de venta en Bélgica.
- En 2007, se inició el programa "**En bici al trabajo**" cofinanciado por la Región de Flandes ("Pendelfonds"). El programa proporciona **financiación** para proyectos y medidas para mejorar los desplazamientos al trabajo





Buenas prácticas en movilidad al trabajo

## **Colruyt. Flota de bicicletas de empresa**



- Cada persona que utiliza la bicicleta para ir a trabajar al menos 2/3 del año tendrá derecho a una **indemnización por Km** para ir en bicicleta
- Se han acogido más de 2.000 ciclistas en el programa "**En bici al trabajo**"
- Casi 600 ciclistas que van con su bici **reciben la indemnización por km**
- **Se fomenta el uso del coche compartido** entre los trabajadores, 700 lo están compartiendo cotidianamente.





Buenas prácticas en movilidad al trabajo

## **Banco VP. Pagar por aparcar e incentivar el transporte público**



- Banco localizado en Liechtenstein. Los casi **600 trabajadores** residen en el mismo país, Austria y Suiza
- Aún habiendo un buen sistema regional de autobuses hay una **gran número de desplazamientos en coche**
- Sin embargo, el total de plazas de aparcamiento disponibles es **inferior a la demanda**, lo cual genera insatisfacción entre los trabajadores.



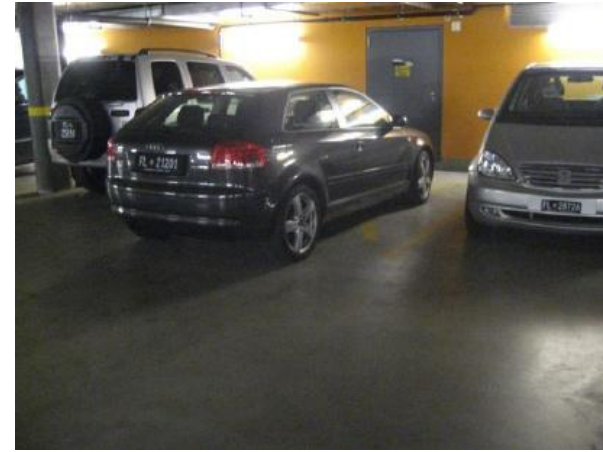


Buenas prácticas en movilidad al trabajo

## **Banco VP. Pagar por aparcar e incentivar el transporte público**



- La empresa decide gestionar la movilidad por:
  - **Expansión** de la empresa
  - No hay aparcamiento suficiente y **se satura el parking**
  - **Se incumplen las normas de seguridad**
  - Los trabajadores están **insatisfechos**
  - Se quiere contribuir a **la mejora del medio ambiente**







Buenas prácticas en movilidad al trabajo

## **Banco VP. Pagar por aparcar e incentivar el transporte público**

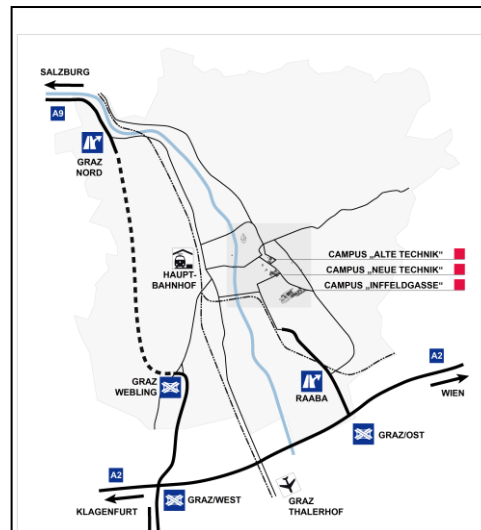


- La fórmula es: los **trabajadores que aparcan en la empresa** pagan por estacionar y **financian los títulos de transporte** de los trabajadores que van en transporte público. De este modo, el proyecto se autofinancia y la empresa no tiene que invertir en el mismo.
- Como resultado de este proyecto, y tras la puesta en marcha de esta política restrictiva del uso del coche, **el 25% de las plazas de aparcamiento están habitualmente libres**



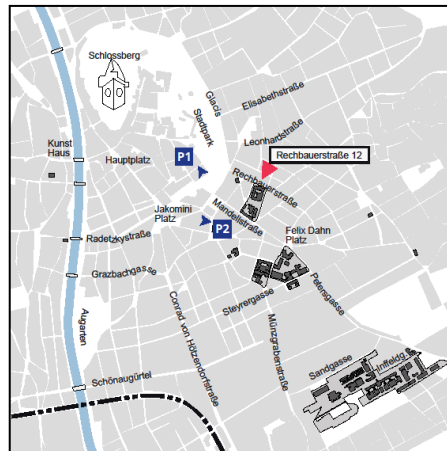


- La Universidad de Graz en Austria está dividida en tres centros tiene 11.300 estudiantes, y 2.200 trabajadores, incluyendo 1.370 de personal académico y 850 no académico
- Especialmente en invierno la **contaminación de partículas causa graves problemas ambientales en Graz**
- Un estudio mostró que **la mitad de los trabajadores de la universidad que iban a trabajar en coche vivían muy cerca.**





- Por ello iniciaron el primer proyecto de gestión del aparcamiento. Todos los trabajadores con un lugar de residencia que se encontrará a **menos de 1,5 km en línea recta al trabajo, no tenía permiso de aparcamiento**; esto significó una reducción de 500 de los permisos de aparcamiento (de 1.600 a 1.100) y el resto de pago
- El número de plazas de aparcamiento se redujo de 1.100 a 740, ya que los trabajadores que vivían a **menos de 2.5 km en línea recta de la universidad dejaron de tener derecho a un permiso de aparcamiento**





- **Las tarifas** eran: 20 €/mes sin asignación de plaza de estacionamiento y 40 €/mes para plazas cubiertas y asignadas.
- Esta subvención está **financiada con los ingresos del aparcamiento**
- Los resultados son que **sólo el 26% de las personas llegan en coche** y una reducción del CO<sub>2</sub> que llega a las 250 toneladas





Buenas prácticas en movilidad al trabajo

## ***El I-Bus. El autobús de empresa compartido***

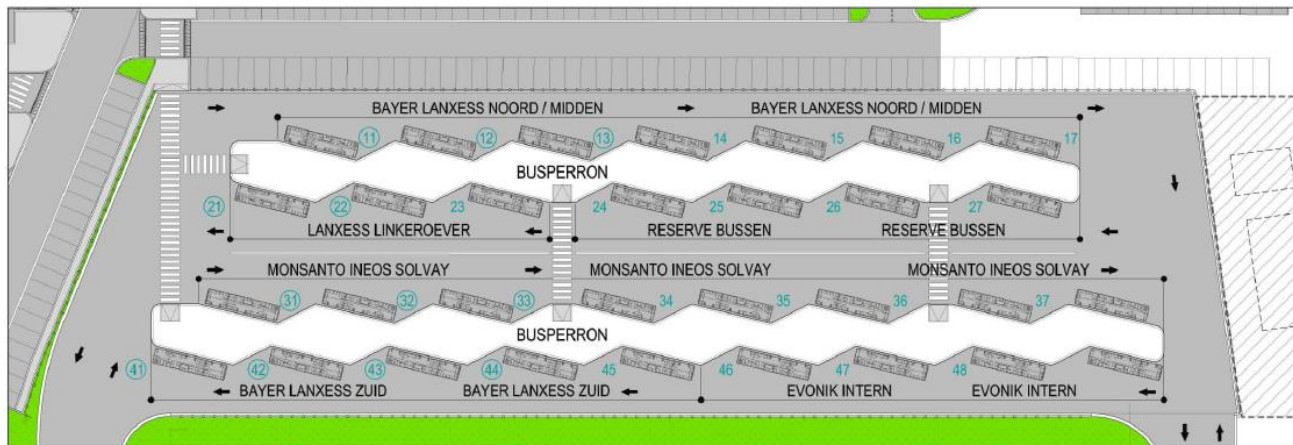


- **El I-Bus es una iniciativa de seis empresas** situadas en el área industrial del puerto de Amberes que comparten autobús y que cuenta con el apoyo de la Cámara de Comercio de la región.
- Las empresas han ido **adaptando los turnos de trabajo y concentrando horarios de entrada y salida** para que resulten coincidentes con los horarios de servicio de los buses y así facilitar su uso.





- El proyecto cuenta con un **comité de seguimiento** en el que cada empresa tiene un representante sindical y otro de los empresarios. Todos los cambios en los horarios o rutas de los autobuses son discutidos y aprobados por éste.
- El I-bus ha conseguido optimizar el servicio con 6 buses menos. La optimización resulta un beneficio económico para las 6 empresas y una ventaja para los trabajadores, **hay más líneas de autobuses desde y hacia más destinos**





- Las 6 empresas cuentan con unos 4.000 trabajadores. También **los trabajadores externos y estudiantes en prácticas de estas empresas pueden utilizar el servicio**. La media de usuarios diarios es de más de 2.500.
- El I-Bus cuenta con una **página web** desde la cual se pueden consultar las rutas y horarios, aparece la persona de referencia de cada empresa con sus datos de contacto y contiene el reglamento de uso. También se edita periódicamente un boletín de noticias y novedades, al cual se pueden suscribir los usuarios.





## → ***Algunas reflexiones finales...***

- El fomento de la movilidad sostenible es cosa de todos, deber haber participación de los agentes sociales y económicos y las administraciones públicas
- Responsabilidad compartida empresas y administraciones públicas en la financiación de la planificación, ejecución de las actuaciones y gestión de la movilidad
- La legislación ambiental debe servir para dar un impulso a la movilidad sostenible
- Incentivar la movilidad sostenible es necesario, pero no suficiente hay que disuadir la no sostenible





## → ***Algunas reflexiones finales...***

- Las políticas fiscales favorables a la movilidad sostenible son un incentivo con el que se debe contar
- Los planes de movilidad inter-empresas son una oportunidad para integrar las pequeñas y medianas empresas y compartir actuaciones
- El objetivo es trabajar en estrategias integrales y coordinadas, multimodales
- La gestión del aparcamiento es una actuación decisiva
- Invertir en recursos humanos es clave para la gestión de la movilidad al trabajo

**¡GRACIAS!** 

CONAMA2016