



ACTIVIDAD ESPECIAL:

PROYECTOS I + D + i
GENERADORES DE EMPLEO
EN EL MARCO DEL
DESARROLLO SOSTENIBLE

Jueves 27 de noviembre





COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE: P-P-F





CONTENIDO

Historia de la Comisión

- Origen: Visión de la UICM
- Decálogo: un primer trabajo conjunto
- Actividades e hitos relevantes
- Conclusiones: Con's y Pro's
- > Futuro





Historia de la Comisión de Medio Ambiente

- Se crea en el año 2003
- ➤ Objetivo: Trabajar juntos como efecto transversal de las profesiones y los profesionales, estableciendo elementos de cooperación y de Responsabilidad Social basada en el desarrollo de las políticas comunes en material ambiental de los Colegios profesionales.
- Compromisos de los Colegios Profesionales madrileños:
 - preservar el medio ambiente
 - contribuir a la protección del entorno para disfrute de los ciudadanos
 - abogar por políticas más eficientes y sostenibles
- > En definitiva:
 - Mayor presencia de los profesionales como promoción de la función social de los Colegios, como tarea común y factor de estabilidad y progreso en defensa y refuerzo de todos y de los intereses de los profesionales del medio ambiente ante las instituciones públicas y privadas.
- Todos los Colegios tiene atribuciones y compromisos medioambientales





Origen: Visión de la UICM

"Llegar a convertirse en un foro de defensa de los intereses comunes de nuestras corporaciones y un referente para la sociedad civil en la mejora de las actuaciones profesionales".

Valores:

- Claro compromiso con la sociedad, siendo respetuosos con el entorno ambiental y con sus expectativas de actividad profesional.
- Actuación con máxima profesionalidad
- Trabajo en equipo y mejora continúa.





Decálogo: un primer reto y primer trabajo conjunto





Título: Decálogo para un desarrollo sostenible (2004)

- 1.- Formación y sensibilización desde los primeros niveles de la enseñanza
- **2.-** *Información intercambio* de conocimientos y experiencias ciudadanos, profesionales y Administración
- 3.- Multidisciplinariedad cooperación profesionales y grupos multidisciplinares
- **4.-** Ética, Responsabilidad y Deontología Profesional promover valores de sostenibilidad en códigos éticos, normas deontológicas y buenas prácticas profesionales
- 5.- Responsabilidad Social en actuaciones profesionales como uno de los aspectos básicos de la sostenibilidad
- **6.- Seguridad. Salud y Prevención** explotación y uso racional de los recursos naturales con procedimientos no agresivos, seguros y saludables.
- **7.- Rentabilidad Económica empresarial** asegurar estos factores de estabilidad empresarial y profesional (trabajo sostenible) considerando la protección ambiental para valorar correctamente proyectos y actuaciones.
- 8.- Colaboración con la Administración y los Poderes Públicos como principio rector de responsabilidad y participación de los profesionales en la vida pública
- **9.-** *Programas de I + D + i* mejorando eficacia, eficiencia y adecuación de las políticas de Desarrollo Sostenible garantizando una optimización de los recursos
- **10.-** Uso racional de los recursos y tecnologías limpias fomentar el desarrollo de energías renovables y combustibles sustitutivos en transporte y producción energética.





Actividades e hitos relevantes

- > Participación en Congresos: CONAMA desde el año 2006
 - Distintas intervenciones y Mesas Redondas con participación de representantes de la Administración local y Autonómica, partidos políticos con representación en la Comunidad de Madrid y representantes de la industria nacional para explicar e incentivar políticas de generación de empleo entre los profesionales.
 - Varias sesiones con temas de actualidad: "La preocupación de los Colegios profesionales ante el reparto solidario del agua" (2008)
 - ➤ Libro digital: "Los Colegios y el Medio Ambiente: visión y previsiones de futuro" (2012)
 - Planteamientos de empresas en aspectos medioambientales: Exigencias para futuros profesionales (2010)
 - > Temas de actualidad: REACH, Sostenibilidad de los recursos naturales, reciclado,...
 - Presencia activa en stand de la UICM













Actividades e hitos relevantes

- Participación en Feria "Madrid es Ciencia" en colaboración con la Conserjerías de Educación de la Comunidad de Madrid: 2006 – 2007 y 2008.
 - ➤ **Objetivo:** Motivación de los más jóvenes con prácticas de sostenibilidad ("Saber para prever"): reciclado, ahorro de agua, transporte público, reducción de gases y energías renovables.
 - Talleres "cuenta cuentos"
 - Encuestas
 - Emisión de informes (2007): "Estudio Ambiental de Ciudadanía y sensibilización ambiental".
 - Presencia activa en stand de la UICM











Actividades e hitos relevantes

Desayunos de Trabajo

1.- Reunión (Colegio Veterinarios) con distintos grupos políticos de la Comunidad de Madrid para conocer y presentar los principales temas medioambientales como marco para el intercambio de planteamientos y opiniones de cara a los ciudadanos y potenciales planes de acción y colaboración en periodos electorales (2010).

Conclusiones:

- 1.- "Es fundamental que la **cooperación y el dialogo** entre los profesionales y los partidos políticos sea cada vez más profunda y constante"
- 2.- Ofrecimiento de *colaboración y compromiso* mutuo entre los representantes políticos y los Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid en materia de sostenibilidad
- 3.- **Reuniones periódicas** y especificas para intercambiar y transmitir desde los profesionales la problemática diaria y su experiencia
- 4.- *Incorporar las mejores practicas* y soluciones para beneficio de los planes de mejora emanados de las Administraciones y de la Sociedad .











Desayunos de Trabajo

2.- Reunión (Colegio Arquitectos) sólo con representantes de la Conserjería de Medio Ambiente de la Comunidad de Madrid para conocer los proyectos en materia de Medio Ambiente de la Comunidad y poder colaborar de manera directa en su desarrollo.

Conclusiones:

- 1.- *Ofrecimiento y compromiso mutuo de colaboración* entre conserjería Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid
- 2.- Mantener *frecuentes reuniones* periódicas y especificas para consolidar ese compromiso.
- 3.- *Fruto* de esas reuniones se firmó (Junio 2011) entre la Comunidad de Madrid y su Vice Consejero de Presidencia e Interior y la UICM el "*Compromiso para contribuir al Desarrollo Sostenible*".











Compromiso para contribuir al Desarrollo Sostenible





Compromiso de los Colegios Profesionales

La Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid y los Colegios Profesionales que la integran, como parte representativa de la Sociedad, comparten la necesidad de reorientar los comportamientos políticos, sociales y económicos hacia los valores de un desarrollo sostenible.

Por ello, estamos decididos a trabajar juntos para alcanzar metas que nos ayuden a preservar nuestro entorno.

Así, los Colegios Profesionales que constituyen la Unión Interprofesional nos comprometemos a:

- 1. INCORPORAR LOS CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD EN EL EJERCICIO PROFESIONAL.
- 2. FOMENTAR LA COOPERACIÓN ENTRE LAS PROFESIONES QUE INTEGRAN ESTA UNIÓN EN LA INVESTIGACIÓN, ESTUDIO Y APLICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD.
- 3. COLABORAR CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS COMPETENTES EN CUANTO CONCIERNE A ESTAS MATERIAS.
- 4. INFORMAR, SENSIBILIZAR Y PROMOVER LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS CIUDADANOS, USUARIOS DE NUESTROS SERVICIOS, EN ARAS DE CONSEGUIR HÁBITOS Y COMPORTAMIENTOS SOSTENIBLES











Encuentros con representantes políticos

- ➤ En el año 2010 un primer encuentro bajo el lema "La contribución de los profesionales a la protección del Medio Ambiente: los partidos políticos y la Sostenibilidad en la Comunidad de Madrid".
- Uno de los puntos más debatidos fue "El papel de los técnicos en el diseño y ejecución de las políticas a nivel regional y estatal. Colaboración y toma de conciencia".
- > En al año 2012 se mantiene una segunda reunión con planteamientos similares.
- No es fácil organizar y repetir este tipo de encuentros tanto por disponibilidad como por compromiso de los potenciales intervinientes.











Reuniones con la Administración Local y Autonómica

- Especial reconocimiento a la Concejalía de Medio Ambiente del Exmo Ayto de Madrid. por colaboración e implicación cuando era responsable la actual Alcaldesa de Madrid.
- Fruto de ello fue su participación en una mesa redonda organizada por la UICM para explicar la situación y gestión de las actividades medio ambientales en temas de recogida de residuos, impacto de actividades de regeneración del mobiliario urbano y de reparación de por vandalismo de edificios de carácter histórico, etc,..
- Reuniones varias con ambas instituciones pero con baja continuidad.
- Dependencia de las personas y no de la institución
- Bajo nivel de seguimiento de preliminares compromisos



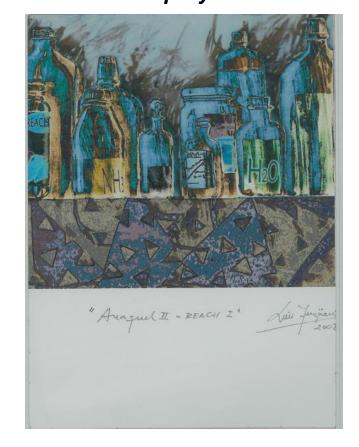


Premios y reconocimientos

Premio en su primera edición dentro del presente CONAMA 2014:

'Premio UICM a las 3 mejores comunicaciones sobre proyectos de I + D + i relacionados

con el Desarrollo Sostenible".







CONCLUSIONES

CON's: Algunos puntos débiles

- Necesitamos crecer y enriquecernos con otros Colegios que aporten una visión más "humanística". Ello nos enriquece y enriquece los resultados de la Comisión.
- Nuestra razón de ser es siempre, la colaboración y búsqueda de las mejores soluciones para la Sociedad
- ➤ El compromiso con los poderes públicos y sus representantes necesita de continuidad mantenida a lo largo de las distintas legislaturas.
- Buscamos una relación menos "emifera" que va más allá de los periodos electorales de los "4 años".
- Cierta distancia y ausencia de compromisos por parte de los representantes públicos. Baja trasmisión en los cambios.
- Buscamos la sostenibilidad y empleabilidad de los profesionales que integran la UICM a través de los Colegios.
- Debemos contribuir entre todos a que la Sociedad recupere la inversión en educación y no presenciar su pérdida.





CONCLUSIONES

> PRO's: Algunos puntos fuertes

- Evolución positiva de la Comisión de Medio Ambiente
- Nuestra sostenibilidad es fruto de la Mejora Continua, de las Lecciones aprendidas y de la mejores prácticas y es nuestro compromiso como profesionales y con la Sociedad nuestra razón de existencia.
- Intentamos siempre crear una atmosfera para resolver situaciones, difundir el aprendizaje / lecciones aprendidas y transformarlo en acciones hacia la Sociedad.
- Reconocimiento por parte de las Administraciones: La colaboración entre Colegios profesionales y la Administración es una necesidad evidente y debe ser continua.
- Grupo heterogéneo, multicultural y competitivo que ha alcanzado hitos significativos en beneficio de los profesionales y de los Colegios que la integran:
- Nuestro modo de pensar va en línea con nuestro modo de actuar.
- Contamos con el apoyo de los Colegios profesionales pero necesitamos más miembros
- Mantiene un futuro estable pese a las dificultades y cambios dentro de los Colegios que la integran: elecciones periódicas, sustitución de los representantes,
- La UICM es quien garantiza la continuidad de la Comisión de MA





Seguiremos trabajando:

"Juntos somos mucho +"